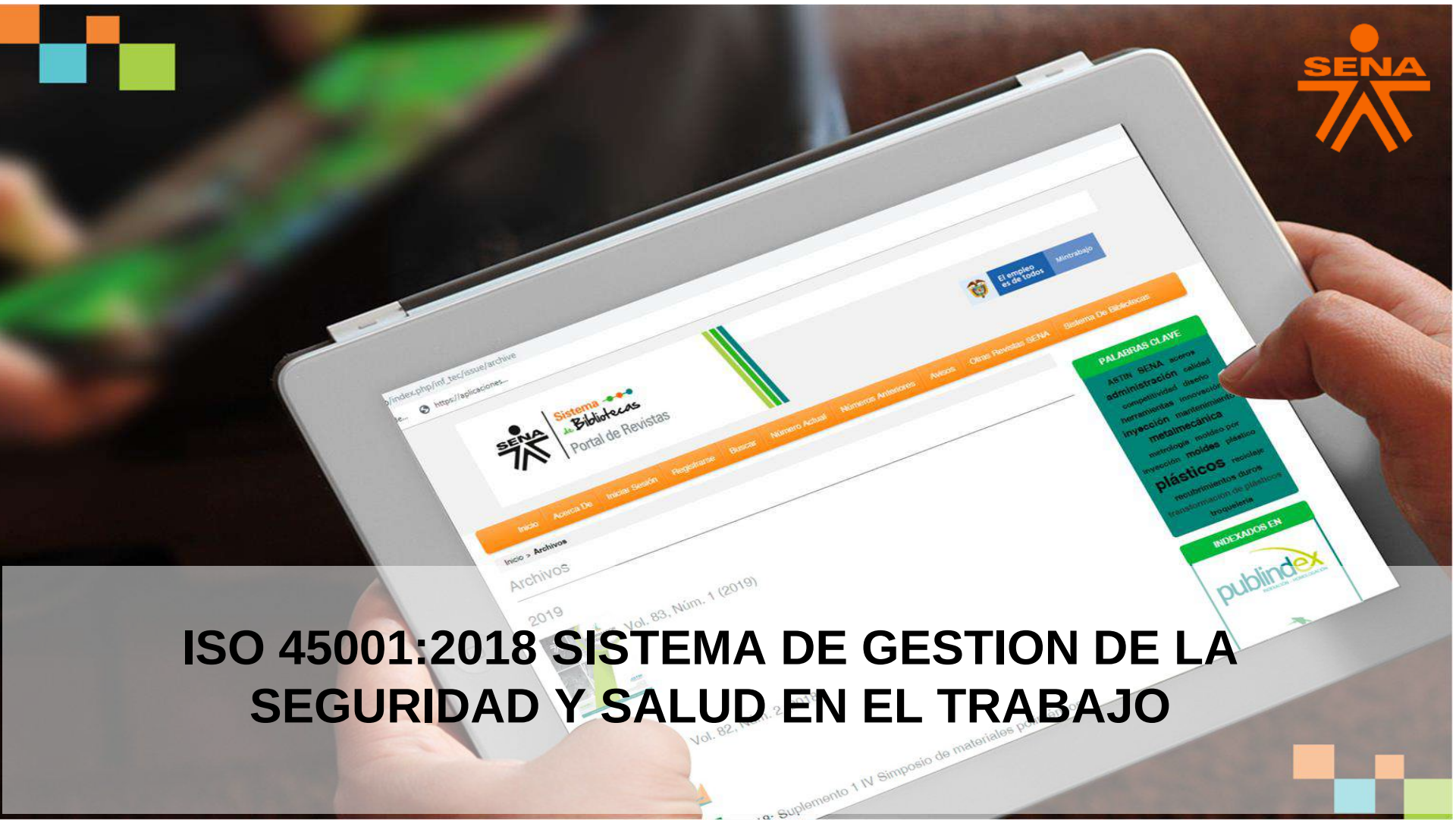


ISO 45001:2018 SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ISO 45001:2018

Norma para los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, sustituyó a la OSHAS 18001

Año 2013, comité ISO/PC 283, participaron más de 67 países 17 observadores y 10 organizaciones enlace.

Aplicable a cualquier tipo de organización, independiente de tamaño, actividad o naturaleza.

ISO 45001:2018

Primera Norma internacional que determina los requisitos para implementar SGSST.

Objetivo, **proporcionar** condiciones de trabajo seguras y saludables, **prevenir** las lesiones y el deterioro de la salud y **mejorar** el desempeño en seguridad y salud en el trabajo.

Involucra no sólo a los trabajadores, también contratistas y visitantes de la organización.

¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de SST?

Una empresa debe ser responsable de la **seguridad y salud en el trabajo de sus empleados, según la nueva ISO 45001 2018,** y de las otras personas que puedan verse afectadas por las actividades que realizan. Dicha responsabilidad incluye la promoción y la protección de la salud, ya sea física o mental.

¿Cuál es el objetivo del Sistema de Gestión de SST?

Adoptar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST **tiene como objetivo permitir a una empresa** proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud, se relacionan con el trabajo y mejora de forma continúa con el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo.

Objetivo de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

El propósito de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo **proporciona un marco de referencia para gestionar los riesgos** y las oportunidades para la seguridad y salud en el trabajo.

Objetivo de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

El principal objetivo y los resultados que se obtienen son para la prevención de lesiones y deterioro de la salud que se **relaciona con el trabajo y proporciona lugares de trabajos seguros y saludables**. Es muy importante para la empresa eliminar los peligros y minimizar los riesgos de la seguridad y salud en el trabajo según las medidas de prevención y protección eficaces.

Beneficios de la Norma

Protección de los trabajadores

Reducción de riesgos

Cumplimiento legal



Integración con otros sistemas de gestión

Beneficios de la Norma

Compromiso de la dirección con la seguridad y salud en la empresa

Control del cumplimiento a la cadena de subcontratistas



Conceptos Consensuados

Contexto de la organización

Trabajadores y otras partes interesadas

Liderazgo y cultura

Participación y consulta

Riesgos y oportunidades

Conceptos Consensuados

Representantes de los trabajadores

Salud daño

Deterioro de la salud

Accidente e incidente

No conformidad y acción correctiva

Estructura de Alto Nivel

CLAUSULAS INFORMATIVAS

1. Alcance

2. Referencias normativas

3. Términos y definiciones





Estructura de Alto Nivel

CLAUSULAS CON REQUISITOS

4. Contexto de la organización

5. Liderazgo

6. Planificación

7. Apoyo

8. Operación

9. Evaluación del desempeño

10. Mejora


Contexto de la organización (4)
Alcance del sistema de gestión de la SST (4.3/4.4)
Cuestiones internas y externas (4.1)
Necesidades y expectativas de las partes interesadas (4.2)
P
Planificación (6)
Apoyo y operación (7,8)
D
Liderazgo y participación de los trabajadores (5)
A
Mejora (10)
Evaluación del desempeño (9)
C
Resultados previstos

4. Contexto de la Organización

4.1. Organización y su contexto

4.2. Necesidades y expectativas de trabajadores y otras partes interesadas

4.3. Alcance del SGSST

4.4. Sistema de Gestión SST



5. Liderazgo y Participación

5.1. Liderazgo y participación de los trabajadores

5.2. Políticas de la SST

5.3. Roles, responsabilidades y autoridades

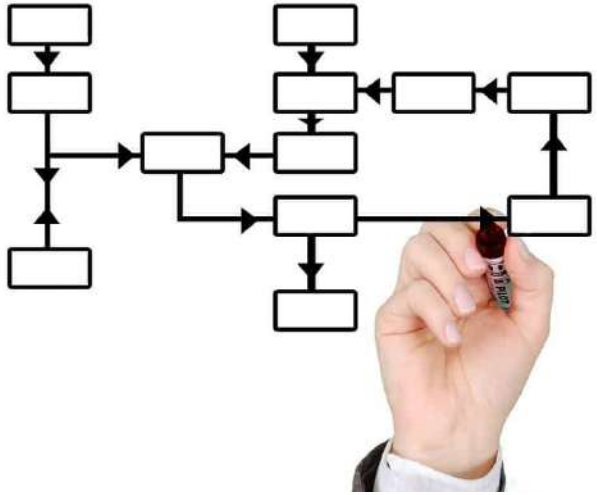
5.4. Consulta y participación de los trabajadores



6. Planificación

6.1. Acciones para abordar riesgos y oportunidades

6.2. Objetivos de la SST y planificación



7. Apoyo

7.1. Recursos

7.2. Competencia

7.3. Toma de conciencia

7.4. Comunicación



7.5.Información documentada

8. Operación

8.1. Control Operacional

8.1.2. Eliminar peligros y reducir riesgos

8.1.3. Gestión del cambio

8.1.4. Compras



8.2. Preparación y respuesta ante emergencias

9. Evaluación del Desempeño

9.1. Evaluación del cumplimiento

9.2. Auditoria interna

9.3. Revisión por la dirección



10. Mejora

10.2. Incidentes, no conformidades, acciones correctivas

10.3. Mejora continua



¿Por Donde Empezar con este Sistema?

1. Establecer procedimientos para dar respuesta ante emergencias

2. Controlar y hacer seguimiento en materia de seguridad a los subcontratistas

3. Controlar la Información Documentada referida a la seguridad y salud en el Trabajo.

¿Por Donde Empezar con este Sistema?

4. Llevar a cabo la identificación de peligros, evaluación de riesgos laborales y determinar sus controles

5. Identificar los requisitos legales y evaluar su cumplimiento

6. Definir y planificar y desarrollar objetivos de seguridad y salud en el trabajo con programas y metas detalladas para alcanzarlos

¿Por Donde Empezar con este Sistema?

7. Investigar todos los incidentes que se generen para prevenir que se produzcan posibles accidentes

8. Identificar el contexto de la organización y sus partes interesadas

9. Realizar auditorías internas del sistema de gestión

Factores de Éxito

1. Motivar y comprometer a los trabajadores

2. Mejorar las condiciones de trabajo

3. Mejorar las relaciones con los proveedores clientes y colaboradores

4. Integrar el sistema con otros sistemas de gestión

5. Conocer y aplicar el cumplimiento normativo

Factores de Éxito



Gracias

@SENAcomunica

www.sena.edu.co